



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MEHEDINȚI

B.dul Carol I nr. 3, cod poștal 220099, Drobeta Turnu-Severin, jud. Mehedinți

Tel.: (0252) 314.907 Fax: (0252) 313.772; (0252) 324.100

www.itmmehedinti.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8245

EXTRAS PRIVIND NOILE SANCTIUNI CE AU INTRAT ÎN VIGOARE CU 30.04.2011

ART.260 alin.1

Lit.a

-nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, cu amendă de la **300 la 2 000 lei**.

Prin H.G.1193/2010, stabilirea unui salariu de bază sub cuantumul celui prevăzut la art.1 și 2, cu amendă de la **1000 lei la 2000 lei**.

- Lit.b

Încălcarea prevederilor **art.34 alin.5 din C. muncii**,

Art. 34 alin.5 ; la solicitarea salariatului, sau a unui fost salariat, angajatorul este obligat să elibereze un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta , durata activității, salariul, vechimea în muncă , în meserie , în specialitate.

Amendă de la **300 la 1 000 Lei**.

-Lit.c

-Împiedicarea sau obligarea prin amenințări ori prin violențe a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă, ori să muncească în timpul grevei, se sancționează cu amendă de la **1500 la 3000 lei**.

Lit. d.

Stipularea în contractul individual de muncă, a unor clauze contrare3 dispozițiilor legale, se sancționează cu amendă de la **2000 la 5000 lei**.

(Se vor avea în vedere unele clauze abuzive, sau ilegale, cum ar fi:

interzicerea dreptului de a –și exercita meseria , făcându-se uz de clauza de neconcurență, care se referă de fapt, la obligația salariatului de a de a se abține de la efectuarea oricăror acte de concurență - ca parte integrantă a obligației de fidelitate-).

Lit.e

Primirea la muncă a **până la 5 persoane** fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art.16 alin.1, din Codul muncii, se sancționează cu amendă de **la 10 000 la 20 000 lei**, pentru fiecare persoană identificată.

Lit. f.

Prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, se sancționează cu amendă le **la 500 la 1 000 lei**.(**VIZEAZĂ PERSOANELE GĂSITE LA LUCRU FĂRĂ CONTRACT**)

Lit.g

Încălcarea de către a angajator a prevederilor **art.139 și 142**, din Codul muncii, se sancționează cu amendă de la **5000 la 10 000 lei**.

Lit.h

Încălcarea obligației prevăzută la **art.140**, se sancționează cu amendă de la **5 000 la 20 000 lei**.

135- Prin H.G. se vor stabili programe de lucru adecvate, pentru unitățile sanitare și pentru cele de alimentație publică, în scopul asigurării asistentei sanitare și respectiv

al aprovizionării populației cu produse alimentare de strictă necesitate, a căror aplicare este obligatorie.

Lit.i

Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, se sancționează cu amendă de la **1500 la 3000 lei**.

- Art.120- 124din Codul muncii.

Lit.j

Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, se sancționează cu amendă de la **1500 la 3000 lei**.

-Art.132- 133 din Codul muncii

Lit. k

Neacordarea indemnizației prevăzută de art.**53 alin.1** în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, se sancționează cu amendă de la **1500 la 5000 lei**.

Lit. l

Încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de **la 1500 la 3000 lei**.

Art.122 -125 din Codul muncii

122-durata normală a timpului de lucru pe timp de noapte nu poate depăși 8 ore pe parcursul oricărei perioade de 24 de ore. Cu excepție situației în care depășirea este prevăzută în CCM(însă cu condiția să nu contravină unor prevederi exprese, de la nivel superior).

Într-o atare situație, angajatorul este obligat să acorde perioade de repaus compensatorii echivalente sau compensare în bani a orelor de noapte lucrate peste durata de 8 ore.

123- Salariatul de noapte, beneficiază;

Fie de un program redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului.

Fie un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Lit. m

Încălcarea de către angajator a obligațiilor prevăzute de art.**27 și 119** , se sancționează cu amendă de la **1500 la 3000 lei**.

Art.27 ex. solicitare teste de graviditate la angajare - interzisă.

Lipsa certificatului medical, la o perioadă îndelungată după angajare.

Eliberarea certificatului medical de alte unități sanitare decât cele prevăzute la arlin.4 (stabilite prin legi speciale).

Art.116-Angajatorul, are obligația de a evidenția orelor de muncă de fiecare salariat și de a supune controlului inspecției muncii această evidență ori de câte ori este solicitat.

Lit.n

Nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei , cu amendă de la **1500 la 3000 lei**.

Lit. o

Încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzută de art.102 se sancționează cu amendă de la **5000 la 10 000 lei**, pentru fiecare persoană identificată , fără a depăși valoarea cumulată de **100 000 lei**.

Lit. p

Încălcarea prevederilor art.16 alin.3 din Codul muncii, se sancționează cu amendă de **la 1500 la 2000 lei**.

Art.16 alin.3 –Angajatorul, este obligat ca anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

Art. 264

1-Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la **6 luni la 1 an sau cu amendă penală**, fapta persoanei care, în mod repetat , stabilește pentru salariații încadrați în baza unui contract individual de muncă, salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată , prevăzut de lege.

2- Cu pedeapsa prevăzută la alin.1, se sancționează și infracțiunea constând în refuzul repetat al unei persoane de a permite , potrivit legii, accesul inspectorilor de muncă în oricare dintre spațiile unității sau de a pune la dispoziția acestora documentele solicitate potrivit legii.

3. Constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 1 la 2 ani sau cu amendă penală, primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

Art. 265

1.Încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la **1 la 3 ani**.,

2.Cu pedeapsa prevăzută la art. 264, alin.3 (închisoare la 1 la 2 ani sau cu amendă penală), se sancționează primirea la muncă a unei persoane aflate în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane.

3. Dacă munca prestată de persoana prevăzută la alin.2 (o persoană) și la art.

264, alin.3(adică 5 persoane) este de natură să îi pună în pericol viața, integritatea sau sănătatea, pedeapsa este închisoarea de la **6 luni la 3 ani** .

4. În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin.2 și 3 și la art. 264 alin.3, instanța de judecată poate dispune și aplicarea uneia dintre următoarele pedepse complementare:

a- pierderea totală sau parțială a dreptului angajatorului de a beneficia de prestații, ajutoare sau subvenții publice, inclusiv fonduri ale Uniunii Europene, gestionate a autoritățile române, pentru o perioadă de până la 5 ani;

b- interzicerea dreptului angajatorului de a participa la atribuirea unui contract de achiziții publice pentru o perioadă de până la 5 ani.

c- recuperarea integrală a prestațiilor ajutoarelor sau subvențiilor publice , inclusiv fonduri ale U.E. gestionate de autoritățile române, atribuite angajatorului pe o perioadă de până la 12 luni înainte de comiterea infracțiunii.

d- închiderea temporară sau definitivă a punctelor sau punctului de lucru în care s-a comis infracțiunea sau retragerea temporară ori definitivă a unei licențe de desfășurare a activității profesionale în cauză , dacă acest lucru este justificat de gravitatea încălcării.

5. În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin.2 și 3 a art.264, alin3, angajatorul va fi obligat să plătească sumele reprezentând:

a- orice remunerație restantă datorată persoanelor angajate ilegal. Cuantumul remunerației se presupune a fi egal cu salariul mediu brut pe economie, cu excepția cazului în care fie angajatorul, fie angajatorul poate dovedi contrariul;

b- cuantumul tuturor impozitelor, taxelor și contribuțiilor de asigurări sociale pe care angajatorul le-ar fi plătit dacă persoana ar fi fost angajată legal, inclusiv penalitățile de întârziere și amenzile administrative corespunzătoare;

c- cheltuielile determinate de transferul plăților restante în țară în care persoana angajată ilegal, s-a întors de bună voie sau a fost returnată în condițiile legii.

6. În cazul săvârșirii uneia dintre infracțiunile prevăzute la alin. 2 și 3 și la art. 264, alin.3 de către un subcontractant , atât contractul principal , cât și orice subcontractant intermediar, dacă au avut cunoștință de faptul că subcontractantul angajator a angajat străini aflați în situație de ședere ilegală, pot fi obligați de către instanță, în solidar cu angajatorul săi, în locul subcontractantului angajator ori al contractantului al cărui subcontractant direct este angajatorul, la plata sumelor de bani prevăzute la alin.5 lit.a și c.